

PLAN DE ACTUACIÓN DE Aprofem PARA LA CONTRIBUCIÓN A LA CONSECUCIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE- ODS- Y AGENDA 2030



apofem
Compromiso social
Desde 1997

*Somos
circulares*



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



La Agenda 2030, aprobada en la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015, se configura como una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta: **poner fin a la pobreza y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente, y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.**

Desde Aprofem nos sentimos plenamente alineados con los ODS y queremos contribuir expresamente en la consecución de los objetivos. Para ello hemos diseñado un Plan de Acción específico, elaborado conforme a las orientaciones de la Red Española del Pacto Mundial y la Plataforma de ONG de Acción Social, a través del documento [Propuesta de Acción del Pacto Mundial](#).

Nuestro Plan de Acción pretende asumir los desafíos de la Agenda 2030 dentro de las posibilidades que nos ofrece nuestro ámbito competencial. Para ello, nos hemos inspirado en la metodología *SDG Compass*: guía desarrollada por el Pacto Mundial, Global Reporting Initiative (GRI) y World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) para ayudar a las entidades en su contribución con los ODS.

¿Por qué Aprofem contribuir a la consecución de los ODS?

Nuestros principios rectores son similares a los 10 PRINCIPIOS que fundamentan a los 17 ODS, por lo que nuestro deseo es contribuir de forma contundente a la AGENDA 2030 y asumir sus desafíos.



Tal y como la metodología SDG Compass propone, nos centramos de forma transversal en cinco secuencias:

1° Aprofem ENTIENDE LOS ODS: Trabajamos en equipo para familiarizarnos con los ODS e identificar acciones que ya desempeñamos y otras a acometer a futuro.

2° Aprofem DEFINE LAS PRIORIDADES: Definimos prioridades, basándonos en la evaluación de resultados de acciones y del impacto social de programas y proyectos en lo que respecta a los ODS.

3° Aprofem ESTABLECE OBJETIVOS: Es nuestro deseo mejorar el desempeño de toda la organización, estableciendo objetivos y marcando acciones claves para su consecución.

4° Aprofem INTEGRA LOS ODS: Tenemos presente la sostenibilidad dentro de la gestión interna de la organización.

5° Aprofem REPORTA Y COMUNICA: Compartimos información sobre el desempeño de nuestros logros, relacionándolos con los ODS.



1. APROFEM ENTIENDE LOS ODS

Desde la aprobación de los ODS en la Asamblea Nacional de las Naciones Unidas, el equipo de Aprofem nos venimos familiarizando con la Agenda 2030. El punto de partida es precisamente éste: entender los ODS.

Las reflexiones principales que hemos realizado de forma conjunta para la construcción del Plan de Acción de los ODS contemplan las siguientes cuestiones:

- Con qué ODS tienen mayor relación nuestra misión, nuestros valores y las actuaciones propias de nuestra organización.
- Cuáles de nuestros servicios presentan una mayor consistencia con el/los ODS seleccionados.
- En qué medida estamos orientando nuestras acciones y recursos con los productos y medidas más consistentes con los ODS. Qué reorientaciones, en su caso, deberíamos acometer.
- Qué otros actores en nuestro ámbito de trabajo y en nuestro contexto tienen una mayor influencia en el logro del/de los ODS seleccionados.
- Qué sistemas de seguimiento y rendición de cuentas podemos poner en marcha en relación con las contribuciones individuales y los logros conjuntos.

1.1. CONOCEMOS LOS ODS. Durante el año 2019 hemos desarrollado diversos talleres para alinear de forma específica la estrategia de la entidad a la Agenda 2030. Como consecuencia de nuestro compromiso, hemos incluido un eje estratégico específico en el Plan Estratégico 2020-2022, denominado "Innovación y orientación de programas y servicios hacia los ODS".



- 1.2. NOS COMPROMETEMOS CON LA CONSECUCIÓN DE LOS ODS.** Aprofem realiza una Declaración expresa sobre su compromiso con la AGENDA 2030, a fin de posicionar a la entidad como actora importante en la consecución de ODS (VER ANEXO 1). Tanto la Declaración como el presente documento de Plan de Acción para los ODS se compartirán a través de diferentes medios: la página web de la organización, las redes sociales, la memoria anual y cualquier otro medio que visibilice nuestro compromiso.
- 1.3. SENSIBILIZAMOS A LA SOCIEDAD SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA AGENDA 2030.** Aprofem, a través de su función comunicativa y sensibilizadora, tiene la intención de convertirse en agente catalizador de los ODS. Las acciones de sensibilización consisten en incorporar el mensaje de la Agenda 2030 en las campañas de comunicación e incidencia.

Nos comprometemos a:

- Difusión y puesta en marcha de proyectos con la inclusión del mensaje sobre el ODS con el que se está contribuyendo.
- Alineación de eventos y jornadas con el marco de la Agenda 2030, llevando el mensaje de los ODS a todos los foros objeto de participación.
- Creación de alianzas estratégicas con otros actores (gobiernos, instituciones educativas, empresas, otras entidades del Tercer Sector) para maximizar la difusión del mensaje de la Agenda 2030.
- Utilización de materiales gráficos de los ODS en las diferentes comunicaciones y campañas de la organización.
- Acciones de difusión de los días D (días internacionales que conmemoran las Naciones Unidas que estén alineadas con el propósito de Aprofem). En base a este criterio, se seleccionan los siguientes días internacionales, estableciendo el compromiso por la difusión y sensibilización (VÉASE ANEXO 2).

2. APROFEM INTEGRA

2.1. INTEGRAMOS LOS ODS DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

Integramos de forma transversal los ODS en nuestros sistemas de gestión interna. Identificamos clave el apoyo a compras, logística o recursos humanos para la creación de una cultura de los ODS en la estrategia de la organización.

Todos los objetivos operativos de inclusión de los ODS, lo trasladamos a la gestión interna de Aprofem. Como retos a continuar y/o inicial, destacamos los siguientes:

- ✓ Posicionamiento firme de la entidad ante situaciones de injusticia social.
- ✓ Contratación de personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad social.
- ✓ Reducción del consumo de plásticos dentro de la entidad.
- ✓ Reducción de utilización de transporte contaminante, compartiendo vehículos entre personas trabajadoras.
- ✓ Reducción del sedentarismo de las personas trabajadoras, potenciando hábitos de vida saludable: alimentación, desplazamientos a pie...
- ✓ Búsqueda de proveedores locales que garanticen compras sostenibles y respetuosas con el medio ambiente.
- ✓ Identificación y análisis de alianzas estratégicas para conseguir ODS.

2.2. CONSTRUIMOS EN ALIANZAS

AGENTES CLAVE

ENTIDADES SOCIALES
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
EMPRESAS PRIVADAS

Las alianzas proporcionan un sentido unificado de propósitos en todas las dimensiones del desarrollo sostenible. En Aprofem buscamos aliados con un alto grado de compromiso, con interés de compartir objetivos, aprovechar competencias, despolitizar los proyectos, crear un único marco de seguimiento, concentrarse en los impactos, pronosticar necesidades de recursos futuros y crear un proceso de gestión del conocimiento.

Algunas de las acciones generales previstas con los agentes claves son:

1. Consolidación de alianzas estratégicas con entidades sociales.
2. Incidencia política a través de mensajes constructivos con la Administración Pública.
3. Captación y fidelización de empresas socialmente responsables:
PLAN DE ACCIÓN ALIANZAS CON EMPRESAS DE RSE.

A fin de contribuir a la visibilidad de aquellos agentes ya implicados en la Agenda 2030, destacamos a continuación aquellas **empresas adheridas al Pacto Mundial**, con compromiso expreso de contribuir al **ODS 5**:

- Accenture, ACCIONA
- ADIF
- Agroamb Prodalt S.L.
- Amadeus IT Group S.A.
- Asociación del transporte Internacional por Carretera (ASTIC)
- Banco de Crédito Social Cooperativo
- Banco Santander S.A.
- Barcelona Activa S.A.U. SPM
- Bioazul S.L.
- Biovert, S.A.
- Cabify mobility International S.L.
- CaixaBank
- Comsa Corporación
- Eleven Concepts, S.L.
- Emesa Prevencion S.L.
- Enusa Industrias Avanzadas, S.A.
- ESCI-UPF International Business
- Europa Mundo Vacaciones S.L.
- Ferrocarrils de La Generalitat de Catalunya
- Globalvia Inversiones S.A.U.
- Glovo
- Grupo Antolín
- Grupo Eroski
- Grupo Revenga
- Indra, Luxeapers S.L.U.
- Mapfre, Quiero.
- RBH Global
- Santalucía S.A. Compañía de Seguros
- Severiano Servicio Móvil
- S.A.U.
- Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A.
- S.M.E.
- Solunion Seguros
- Compañía Internacional de Seguros y Reaseguros, S.A
- TAISI - José María Lázaro, S.A.
- Telefónica y TRANSFESA - Transportes Ferroviarios Especiales, S.A.

3. APROFEM REPORTA Y COMUNICA

A través de este último paso se reportan y comunican las aportaciones al progreso en la consecución de la Agenda 2030. Nos comprometemos a continuar visibilizando acciones relacionadas con el presente Plan de Acción.

En este sentido se ha habilitado en nuestra web un Espacio donde publicamos las acciones, actividades y formaciones en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible realizadas en la Aprofem, tales como:

- **Conmemoración de Días Nacionales e Internacionales**, sobre temas importantes para la ciudadanía, donde diseñamos un cartel informativo y formativo para recordar a la ciudadanía la importancia de involucrarnos en el cambio de todos los temas para la sostenibilidad mundial.
- **Formación al equipo de Aprofem** sobre cómo aplicar los Objetivos Desarrollo Sostenible al trabajo diario. Descubriendo la transversalidad de los **#ODS**, cómo las personas están en el centro de la acción, con el cuidado del planeta, la paz y las alianzas como meta a alcanzar.
- **Customización de los perfiles sociales con el anillo de colores de los ODS** oficial que están disponible para su descarga en la web de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- **Señalización de los objetivos** que se trabajan en la programa Urbact que posibilita a ciudades trabajar juntas y desarrollar nuevas y sostenibles soluciones que provoquen cambios significativos en el ámbito urbano, a través del trabajo en red, el intercambio de conocimiento y la capacitación de los profesionales
- Acción de publicidad de guerrilla en nuestras instalaciones, un lugar de paso donde se visualizan todos los objetivos. Intentamos en nuestro trabajo diario y gracias a las certificaciones ISO en calidad y medioambiente, concienciar no sólo al personal, sino a cualquier persona que visita nuestras instalaciones.
- **Dinámica formativa sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenibles #ODS**, para continuar trabajando e implementando en nuestras actividades, celebrada durante la reunión mensual de equipo. De esta dinámica se crea un grupo motor para implementar cada objetivo en nuestra actividad. **#TeamWork**.

□

ANEXOS

ANEXO 1

DECLARACIÓN DE COMPROMISO CON LOS ODS

La Agenda 2030, aprobada en la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015 se configura como llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta. Desde Aprofem queremos comprometernos expresamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sintiéndonos alineados con los mismos y deseando afrontar los desafíos correspondientes para posibilitar la consecución de los ODS 5, 8, 10, 12 y 17

Defendemos con contundencia los ODS y compartimos nuestra misión, visión y principios, por lo que, durante la próxima década, **trabajaremos con empeño** a fin de contribuir de forma visible y coherente a la AGENDA 2030 y asumir sus desafíos.

Hemos diseñado un Plan de Acción para los ODS, fruto de un trabajo previo de formación al equipo de Aprofem, de análisis y de concreción de acciones y, a través del presente escrito.

Asimismo, hacemos un llamamiento a la sociedad para que cada individuo o grupo tome conciencia de su potencial y capacidad para contribuir a la Agenda 2030, desde el convencimiento de que todas las personas podemos acometer **pequeñas acciones generadoras de grandes cambios**.

Para Aprofem es importante, no sólo comprometernos, sino también visibilizar nuestra apuesta por afrontar los retos y compartir los avances que conseguimos. Deseamos que te sumes a esta causa y que caminemos juntas hacia un planeta sostenible.

ANEXO 2

**DÍAS CONMEMORADOS POR LAS NACIONES UNIDAS RELACIONADAS
CON EL PROPÓSITO Aprofem. COMPROMISO DE DIFUSIÓN.**

MEDIO AMBIENTE

Días y semanas		
3 de marzo	Día Mundial de la Naturaleza	A/RES/68/205
21 de marzo	Día Internacional de los Bosques	A/RES/67/200
22 de marzo	Día Mundial del Agua	A/RES/47/193
23 de marzo	Día Meteorológico Mundial 2013	WMO/EC-XII/Res.6
22 de abril	Día Internacional de la Madre Tierra	A/RES/63/278
10-11 de mayo	Día Mundial de las Aves Migratorias	—
22 de mayo	Día Internacional de la Diversidad Biológica	A/RES/55/201
5 de junio	Día Mundial del Medio Ambiente	A/RES/2994 (XXVII)
8 de junio	Día Mundial de los Océanos	A/RES/63/111
17 de junio	Día Mundial de Lucha contra la Desertificación	A/RES/49/115
16 de septiembre	Día Internacional de la Preservación de la Capa de Ozono	A/RES/49/114
25 de septiembre	Día Marítimo Mundial	IMCO/C XXXVIII/21
13 de octubre	Día Internacional para la Reducción de los Desastres	A/RES/44/236 A/RES/64/200
5 de diciembre	Día Mundial del Suelo	[A/RES/68/232]
6 de noviembre	Día Internacional para la Prevención de la Explotación del Medio Ambiente en la Guerra y los Conflictos Armados	A/RES/56/4
11 de diciembre	Día Internacional de las Montañas	A/RES/57/245